



... KONFLIKTE KONSTRUKTIV LÖSEN!

Hintergrundbild: © Innovated Captures / AdobeStock

Mediation ist ein freiwilliges, neutrales und strukturiertes Verfahren zur konstruktiven Beilegung eines Konfliktes.

Der oder die Mediator*in unterstützt die Konfliktparteien bei der Suche nach einer Lösung, die die Interessen aller Beteiligten berücksichtigt. Mediation ist ein außergerichtliches, allparteiliches Verfahren der Konfliktlösung, das zeit- und kostensparend ist.

KONFLIKT - COACHING

Ist eine Konfliktpartei noch nicht zu einer Mediation oder einem gemeinsamen Gespräch bereit - du willst dennoch etwas klären - dann könnte ein Konflikt-Coaching für dich passend sein.

Konflikt-Coaching unterstützt dich bei der Suche nach einem geeigneten Lösungsweg für einen Konflikt, sei es privat oder beruflich.

Im Gegensatz zu einer Mediation ist es bei einem Konflikt-Coaching nicht erforderlich, dass die andere Konfliktpartei anwesend ist.

RAUS AUS DEM KONFLIKT!

**NUTZE DIE KRAFT DES GELÖSTEN KONFLIKTES
ALS ANTRIEB FÜR DIE ZUKUNFT!**

ICH UNTERSTÜTZE DICH DABEI!

IN FOLGENDEN BEREICHEN KOMMT MEINE MEDIATION ZUM EINSATZ:

- Mediation bei Konflikten in der Arbeitswelt
- Mediation bei Konflikten im Gesundheitswesen
- Mediation bei Konflikten in der Landwirtschaft
- Familien- und Partnerschaftsmediation
- Mediation bei Generationskonflikten
- Mediation bei Konflikten in der Nachbarschaft